



¿Cómo implementar la evaluación formativa en los escenarios educativos?

Acciones para implementar la evaluación formativa

- 1. Definir los aprendizajes**
Clarificar qué se espera que el estudiantado aprenda y cómo se evidenciará ese aprendizaje.
- 2. Recopilar la información sobre el proceso**
Utilizar diversas estrategias (observación, preguntas, portafolios, registros, autoevaluaciones, coevaluaciones, entre otros) para conocer el progreso del estudiantado y registrar la información en instrumentos técnicamente elaborados.
- 3. Analizar la información**
Identificar logros, avances y áreas de mejora que orienten la toma de decisiones pedagógicas.
- 4. Realimentar de manera constructiva**
Brindar comentarios específicos, oportunos y claros que ayuden al estudiantado a comprender qué ha hecho bien y en qué puede mejorar.
- 5. Ajustar la enseñanza**
Modificar actividades, recursos o metodologías según las necesidades detectadas, promoviendo la equidad en el aprendizaje.



Estrategias prácticas

- Emplear instrumentos de evaluación para clarificar indicadores y criterios.
- Fomentar la autoevaluación y coevaluación como parte del proceso.
- Integrar la realimentación como parte del diálogo pedagógico constante.
- Reconocer los avances individuales y



Beneficios de la evaluación formativa

- Favorece el aprendizaje autónomo y colaborativo.
- Mejora la motivación y la participación del estudiantado.
- Permite una enseñanza inclusiva y adaptada a la realidad.
- Fortalece la comunicación y la colaboración entre docentes, estudiantes y familias.



En conclusión

La evaluación formativa no es una etapa más del proceso educativo, es una forma de enseñar y aprender con propósito, basada en la observación, la reflexión y la mejora continua.